

ABSTRAK

MUHAMMAD RIFDANI REZKY, NPM : 2022423, Judul “EFEKTIVITAS APLIKASI E-PUSKESMAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) PUSKESMAS RAWAT INAP DANAU PANGGANG KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA” dibawah bimbingan Bapak **Dr. Irza Setiawan, S.Sos, M.AP** sebagai Pembimbing I dan Bapak **Drs. H. Hasbi Salim, M.Pd** sebagai Pembimbing II.

Penggunaan teknologi informasi dalam pelayanan kesehatan melalui aplikasi E-Puskesmas merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja dan kualitas pelayanan kesehatan. Namun, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa kendala seperti gangguan sistem, keterbatasan kemampuan pegawai dalam mengoperasikan aplikasi, serta sebagian pegawai menganggap penggunaan aplikasi menambah beban kerja ketika terjadi kendala sistem. Berdasarkan hal tersebut, penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dan seberapa besar pengaruh efektivitas aplikasi E-Puskesmas terhadap kinerja pegawai di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang Kabupaten Hulu Sungai Utara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pengguna aplikasi E-Puskesmas di UPT. Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang sebanyak 75 orang dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden yang ditentukan dengan menggunakan *teknik probability sampling* melalui metode *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner (angket), dan dokumentasi. Data penelitian dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji t), dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistics.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas aplikasi E-Puskesmas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang Kabupaten Hulu Sungai Utara. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji regresi linier sederhana yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji t menunjukkan nilai t-hitung sebesar 4,995 lebih besar dari t-tabel sebesar 2,003 sehingga hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,555 menunjukkan bahwa hubungan antara efektivitas aplikasi E-Puskesmas dengan kinerja pegawai berada pada kategori sedang, dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 30,8%. Hal tersebut menunjukkan bahwa efektivitas aplikasi E-Puskesmas memberikan pengaruh sebesar 30,8% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 69,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan kepada pihak UPT Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang Kabupaten Hulu Sungai Utara agar terus meningkatkan kualitas penggunaan aplikasi E-Puskesmas melalui peningkatan kualitas jaringan, pemeliharaan sistem secara berkala, serta meningkatkan kemampuan pegawai dalam mengoperasikan aplikasi agar dapat mendukung peningkatan kinerja pegawai.

ABSTRACT

MUHAMMAD RIFDANI REZKY, NPM: 2022423, Title: "The Effectiveness of the E-Puskesmas Application on Employee Performance at the Inpatient Public Health Center (UPT Puskesmas Rawat Inap) of Danau Panggang, Hulu Sungai Utara Regency" under the guidance of **Dr. Irza Setiawan, S.Sos, M.AP** as Advisor I and **Drs. H. Hasbi Salim, M.Pd** as Advisor II.

The utilization of information technology in healthcare services through the E-Puskesmas application represents an effort to enhance work effectiveness and the quality of healthcare delivery. However, its implementation still faces several obstacles, such as system disruptions, limited employee capability in operating the application, and the perception among some employees that the application increases their workload when system issues occur. Based on these issues, this study aims to determine whether there is an effect and to measure the extent of the effectiveness of the E-Puskesmas application on employee performance at the Inpatient Public Health Center (UPT Puskesmas Rawat Inap) of Danau Panggang, Hulu Sungai Utara Regency.

This study employed a quantitative approach with an associative research design. The population in this study consisted of all 75 employees who use the E-Puskesmas application at UPT Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang, with a sample size of 58 respondents determined using a probability sampling technique through the simple random sampling method. Data collection techniques included observation, questionnaires, and documentation. The research data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression analysis, hypothesis testing (t-test), and the coefficient of determination test, assisted by the IBM SPSS Statistics software.

The results of the study indicated that the effectiveness of the E-Puskesmas application has a significant effect on employee performance at the Inpatient Public Health Center (UPT Puskesmas Rawat Inap) of Danau Panggang, Hulu Sungai Utara Regency. This is evidenced by the results of the simple linear regression test, which showed a significance value of $0.000 < 0.05$. The t-test results revealed a t-statistic value of 4.995, which is greater than the t-table value of 2.003, thereby accepting the alternative hypothesis (H_a) and rejecting the null hypothesis (H_0). The correlation coefficient value (R) of 0.555 indicates that the relationship between the effectiveness of the E-Puskesmas application and employee performance is in the moderate category, with a coefficient of determination (R^2) value of 30.8%. This demonstrates that the effectiveness of the E-Puskesmas application contributes a 30.8% influence on employee performance, while the remaining 69.2% is influenced by other factors outside of this study.

Based on these findings, it is recommended that the management of UPT Puskesmas Rawat Inap Danau Panggang, Hulu Sungai Utara Regency, continuously improve the quality of the E-Puskesmas application utilization. This can be achieved by enhancing network quality, conducting regular system maintenance, and upgrading employees' capabilities in operating the application to further support the improvement of employee performance.