

**PERAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RAJA.NET DI DESA PULANTANI
KEC. HAUR GADING KAB. HSU
KARYA TULIS ILMIAH**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Diploma (D3)

Pada Program Studi Administrasi Binsis



OLEH

SYARIF HIDAYAT

NPM : 202163411209

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI (STIA)**

AMUNTAI

2024

TANDA PERSETUJUAN
PERAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RAJA.NET DI DESA PULANTANIKEC.
HAUR GADING KAB. HSU
TUGAS AKHIR

Telah disetujui dan disahkan

Pada tanggal, 8 Agustus 2024

Untuk dipertahankan di depan tim penguji tugas akhir

Program studi administrasi bisnis sekolah tinggi ilmu administrasi amuntai

Di setujui

Ketua

Program Studi Administrasi Bisnis



Haris Fadillah, S.Sos, M.AB, CLMA^R
NIK.19940609 201509 1 020

Dosen Pembimbing

Arv Yudianto, S.Sos, MM
NIDN. 1107079401

Disahkan oleh

Ketua

Sekolah tinggi ilmu administrasi



Dr. Reno Affrian, S.Sos, M.AP, CIOaR, CIOaR
NIK. 19891025 201807 1 030

PENGESAHAN
PERAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RAJA.NET DI DESA PULANTANI
KECAMATAN HAUR GADING KABUPATEN

HULU SUNGAI UTARA

Disusun oleh :

Syarif Hidayat

202163411209

Telah dipertahankan di depan Penguji Tugas Akhir Program Studi Administrasi Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Amuntai pada tanggal 8 Agustus 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat guna memperoleh gelar Ahli Madya.

Susunan Tim Penguji

Nama Lengkap

Tanda Tangan

Ketua : Ary Yudianto, S.Sos, MM
Merangkap
Anggota

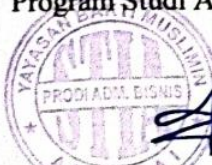


Sekretaris : Haris Fadillah, S.Sos, M.A.B, CLMA^R
Merangkap
Anggota



Amuntai, 8 Agustus 2024

Ketua,
Program Studi Administrasi Bisnis



Haris Fadillah, S.Sos, M.A.B, CLMA^R
NIK. 19940609 201509 1 020

Ketua,
Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi
Amuntai



Dr. Reno Affrial, S.Sos, M.AP, CIOaR, CIOaR
NIK. 19891025 201807 1 030

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KTI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syarif Hidayat

NPM : 202163411209

Judul KTI : Peran Kompensasi Finansial Terhadap Karyawan
PT.RAJA.NET di Desa Pulantani Kecamatan Haur Gading
Kabupaten Hulu Sungai Utara

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa KTI yang saaya tulis ini adalah hasil karya saya sendiri, bukan hasil jiplakan atau plagiat dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar diploma di perguruan tinggi manapun.

Sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah penulis atau terbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini disebut daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, apabila dikemudian hari ternyata saya terbukti melakukan pelanggaran akademuik tersebut di atas, saya bersedia menerima sanksi dicabut gelar yang telah diberikan kepada saya.

Amuntai, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
2024ALX342621725

Syarif Hidayat

ABSTRAK

SYARIF HIDAYAT, NPM :202163411209, judul “peran kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada PT RAJA.NET di Desa Pulantani Kecamatan Haur Gading Kabupaten Hulu Sungai Utara” dibawah bimbingan Ary Yudianto,S.Sos,MM Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial Terhadap kinerja pegawai pada PT RAJA.NET di Desa Pulantani Kecamatan Haur Gading Kabupaten Hulu Sungai Utara.

populasi penelitian ini adalah populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas, obyek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik . sampel adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diteliti. Sampel yang baik, yang kesimpulannya dapat dikenakan pada populasi, adalah sampel yang bersifat representatif atau yang dapat menggambarkan karakteristik populasi. Dalam menentukan jumlah sampel, peneliti menggunakan rumus Slovin. Cara menghitung jumlah sampel dengan menggunakan rumus Slovin cukup mudah. Rumus ini merupakan salah satu rumus yang digunakan untuk menghitung sampel dengan jumlah populasi yang besar Berdasarkan

hasil penelitian tentang peran kompensasi finansial Terhadap kinerja karyawan Pada PT. RAJA.NET Selatan dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kompensasi yaitu berperan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, adanya ketaatan karyawan dalam kinerja karyawan PT. RAJA. NET.

***Keywords:* Kompensasi finansial, kinerja karyawan**

ABSTRACT

SYARIF HIDAYAT, NPM :202163411209, titled "The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at PT RAJA.NET in Pulantani Village, Haur Gading District, North Hulu Sungai Regency" under the guidance of Ary Yudianto, S.Sos, MM CIQnR This study aims to find out: To find out the effect of financial compensation on employee performance at PT RAJA.NET in Pulantani Village, Haur Gading District, North Hulu Sungai Regency

*The population of this study is a generalization area consisting of, objects or subjects that have certain quantities and characteristics that are determined by the researcher to be studied and then drawn. The sample is a part of the population whose characteristics are to be studied. A good sample, whose conclusions can be applied to a population, is one that is representative or that can describe the characteristics of the population. In determining the number of samples, the researcher used the Slovin formula. How to calculate the number of samples using the Slovin formula is quite easy. This formula is one of the formulas used to calculate a sample with a large number of population*Based on

The results of the study on the effect of financial compensation on employee performance at PT. South RAJA.NET can be concluded that the compensation variable has a significant effect on employee performance. This means that there is employee obedience in the performance of PT. KING. NET

Keywords:.. Financial compensation, employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala Puji dan syukur senantiasa saya panjatkan kehadirat Allah SWT, Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat beliau serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah Allah SWT, penulis bisa menyelesaikan KTI yang berjudul **“PERAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAJA. NET DI DESA PULANTANI KECAMATAN HAUR GADING KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA”**.

Dalam proses penyelesaian KTI ini penulis telah banyak menerima dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. KTI ini masih jauh dari kata sempurna, karena masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun tata bahasa. Maka dari itu penulis menerima saran dan kritik dari kalian yang membangun demi kesempurnaan KTI ini. Dengan harapan akan meningkatkan ilmu pengetahuan di masa sekarang dan masa yang akan datang nantinya.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Reno Affrian, S. Sos, M. AP, CIQnR, CIQaR selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Amuntai.
2. Bapak Haris Fadillah, S.Sos, M.A.B, CLMA^R selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Amuntai.
3. Ary Yudianto, S.Sos, MM. Selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan

KTI atas segala bimbingan dan arahan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan KTI ini.

4. Seluruh Dosen beserta staf Tata Usaha beserta jajarannya yang ada di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Amuntai.
5. Seluruh Responden yang telah bersedia memberikan data serta informasinya kepada penulis.
6. Seluruh Keluarga dan teman-teman di STIA Amuntai yang telah memberikan dukungan, motivasi serta do'anya sehingga dapat menyelesaikan KTI ini.
7. Seluruh pihak yang terkait dalam penyelesaian KTI ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Terakhir penulis serahkan kepada Allah SWT segalanya, KTI ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri terutamanya dan semua pihak yang bersangkutan.

Amuntai, Agustus 2024



Syarif Hidayat

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN	i
PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KTI	3
BERITA ACARA	4
ABSTRAK	5
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI.....	9
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan dan manfaat penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Penelitian terdahulu.....	7
2.2 Tinjauan Teoritis	8
2.2.1 Peran.....	8
2.2.2 Pengertian kompensasi.....	11
2.2.3 Pengertian kompensasi finansial.....	14
2.2.4 Pengertian kinerja.....	15
2.2.5 Faktor-faktor peningkatan kinerja karyawan.....	19
2.2.6 Evaluasi kinerja karyawan	20
2.2.7 Teori Motivasi (Maslow)	23
2.2.8 Teori Keadilan (Penguatan)	24
2.2.9 Teori Penguatan (Skinner)	25
2.2.10 Teori Harapan (Vroom).....	26
2.3 Kerangka Pikir	26
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi penelitian	29

3.2 Tipe Penelitian	29
3.3 Pendekatan penelitian.....	29
3.4 DATA DAN SUMBER DATA	30
3.4.1 Data Primer	30
3.4.2 Data Sekunder	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Teknik pengumpulan data	33
3.6.1 Metode Observasi	33
3.6.2 Metode Wawancara.....	33
3.6.3 Dokumentasi	33
3.7 Teknik Analisi Data	34
3.8 Uji kredibilitas data	38
BAB IV	40
HASIL PENELITIAN	40
4.1 HASIL WAWANCARA.....	40
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40

4.2 Temuan Utama	41
4.3 PEMBAHASAN	42
4.3.1 Analisis pengaruh kompensasi financial.....	42
A. Pengaruh terhadap kinerja karyawan.....	42
4.3.2 Keadilan dan kepuasan kompensasi.....	43
A. Keadilan kompensasi	43
4.3.3 Faktor faktor lain yang mempengaruhi kinerja	44
A. Identifikasi faktor lain.....	44
BAB V	46
PENUTUP	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	50
5.3 LAMPIRAN.....	51