

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. M., & Dewi, N. L. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Anam, S., & Rahardja, E. (2017). Fungsi fasilitas kerja terhadap produktivitas pegawai. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 6(2), 45–52.
- Ariesni, D., & Asnur, L. (2021). Penerapan disiplin kerja dalam peningkatan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 5(1), 33–41.
- Arikunto, S. (2017). *Manajemen penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astadi, R., & Susanti, E. (2020). *Kinerja pegawai dalam perspektif manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W. (2018). *Research design: Pendekatan metode kualitatif, kuantitatif, dan campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dahlius, R., & Ibrahim, S. (2016). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 12–20.
- Edwarman. (2022). Pengaruh disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 77–85.
- Farhan, M. (2017). *Manajemen fasilitas kerja dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2021). *Multivariate data analysis*. New Jersey: Pearson Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, R., & Sari, L. (2022). Disiplin kerja dan kinerja pegawai pada organisasi publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 4(3), 102–110.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Amuntai. (2023). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Amuntai: STIA Amuntai.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Syahputra, R., dkk. (2022). Teknik skoring dalam penelitian kuantitatif. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 3(1), 15–24.

Tjiptono, F., & Chandra, G. (2018). *Service, quality & satisfaction*. Yogyakarta: Andi.

Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Yusuf, M. (2017). *Metode penelitian: Kuantitatif, kualitatif, dan penelitian gabungan*. Jakarta: Kencana.