

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anjasmari, N. M. M., & Nor'aini. (2023). Kinerja Pegawai pada Unit Pelayanan Pendapatan Daerah (UPPD) Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Kecamatan Daha Selatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2025). *Kecamatan Amuntai Tengah dalam Angka 2025*. Amuntai: BPS Kabupaten Hulu Sungai Utara.
- Darda. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dinas Koperasi, Perindustrian, Perdagangan, dan UKM Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2025). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2025*. Amuntai: Dinas Koperasi, Perindustrian, Perdagangan, dan UKM Kabupaten Hulu Sungai Utara.
- Keban, Y. T. (2013). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori, dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media. Dikutip dalam Kriswibowo (2017).
- Khaeruman, dkk. (2021). *Kinerja Pegawai: Konsep dan Indikator*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Kriswibowo, A. (2017). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Surabaya: Bintang.
- Kurniawan, A. (2017). *Manajemen Kepegawaian*. Malang: UB Press. Memuat pandangan A. W. Widjaja.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama. Dikutip dalam Khaeruman, dkk. (2021).
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Edisi Revisi). Depok: Rajawali Pers.
- Nawawi, I. (2017). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Sidoarjo: Dwiputra Pustaka Jaya.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2016). *Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah*.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2021). *Peraturan Bupati Hulu Sungai Utara Nomor 28 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara*.

- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2021). *Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah*.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2023). *Peraturan Bupati Hulu Sungai Utara Nomor 7 Tahun 2023 tentang Tugas Pokok, Fungsi, dan Uraian Tugas Perangkat Daerah*.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2023). *Peraturan Bupati Hulu Sungai Utara Nomor 25 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Hulu Sungai Utara Nomor 28 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Utara*.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2025). *Peraturan Bupati Hulu Sungai Utara Nomor 4 Tahun 2025 tentang Sistem Kerja Pemerintah Daerah*.
- Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2025). *Profil dan Letak Geografis Kabupaten Hulu Sungai Utara*. Amuntai: Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Utara.
- Prawirosentono, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priyono, & Marnis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Pusparani, R. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*.
- Republik Indonesia. (1999). *Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah*.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2014 tentang Perindustrian*.
- Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Republik Indonesia. (2023). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Kelima). Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk Penelitian yang Bersifat Eksploratif, Enterpretif, Interaktif, dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Susanti, D. (2021). Pengukuran Kinerja Organisasi Berdasarkan Umpan Balik Aktivitas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Memuat konsep Owais & Kiss (2020).
- Syamsuriansyah, dkk. (2020). Penilaian Kinerja Berdasarkan Indikator Input, Output, Hasil, Manfaat, dan Dampak. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- UPTD Industri Daerah Dinas Koperasi, Perindustrian, Perdagangan, dan UKM Kabupaten Hulu Sungai Utara. (2026). *Data Kepegawaian UPTD Industri Daerah*. Amuntai: UPTD Industri Daerah.
- Wulandari, M. A., Munawarah, & Arlan, A. S. (2024). Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perindustrian, Perdagangan Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Administrasi Publik*.