

ABSTRAK

Dhita Khairun Nisa, NPM : 2022234, Judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA AGUNG AMUNTAI (PERSERODA) KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA”** dibawah bimbingan Bapak **Dr. Jumaidi, S.Sos., M.AP** sebagai Pembimbing I dan Bapak **Drs. H. Hasbi Salim, M.Pd.** sebagai Pembimbing II.

Keberhasilan organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia, khususnya melalui motivasi kerja yang diberikan pimpinan. Motivasi berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Namun, di PT. Tirta Agung Amuntai (Perseroda) masih ditemukan permasalahan berupa rendahnya disiplin kerja, keterbatasan sarana prasarana, dan lemahnya kerja sama karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian adalah 118 karyawan PT. Tirta Agung Amuntai (Perseroda), dengan sampel sebanyak 54 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Pengukuran data menggunakan skala Likert lima tingkat. Instrumen diuji melalui uji validitas dan reliabilitas (Cronbach Alpha). Analisis data dilakukan dengan uji normalitas, regresi linear sederhana, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui teknik pengumpulan data berupa kuesioner, observasi, dan dokumentasi terhadap 54 orang karyawan PT. Tirta Agung Amuntai (Perseroda), dapat disimpulkan bahwa seluruh instrumen penelitian dinyatakan valid dan reliabel. Hasil uji validitas menunjukkan nilai r hitung lebih besar dari r tabel (0,268) baik pada variabel motivasi kerja maupun kinerja karyawan, sedangkan uji reliabilitas dengan Cronbach Alpha menghasilkan nilai 0,652 untuk variabel motivasi kerja dan 0,653 untuk variabel kinerja karyawan. Uji normalitas juga menunjukkan nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,514 yang lebih besar dari 0,05, sehingga data penelitian berdistribusi normal. Hasil analisis regresi linear sederhana membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tirta Agung Amuntai (Perseroda), dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,471 yang termasuk kategori hubungan cukup kuat. Persamaan regresi $Y = 22,660 + 0,376X$ menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,376 satuan. Hasil uji t menghasilkan nilai t hitung sebesar 3,852 yang lebih besar dari t tabel 1,674 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,207 atau 20,7% menunjukkan bahwa motivasi kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 20,7%, sedangkan sisanya sebesar 79,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, pimpinan PT. Tirta Agung Amuntai (Perseroda) disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja melalui pengarahannya berkelanjutan, pendekatan emosional, dan evaluasi kinerja rutin. Karyawan diharapkan meningkatkan disiplin, tanggung jawab, dan profesionalisme kerja. Penelitian selanjutnya disarankan menambah variabel lain serta menggunakan metode analisis dan cakupan sampel yang lebih luas agar hasil penelitian lebih komprehensif.