

ABSTRAK

NOOR BAITY FAJRINA, NPM : 20.22.541, Judul “KINERJA PEGAWAI DALAM PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH”, dibawah bimbingan Ibu **Hj. Saidah Hasbiyah, S.Sos., M.AP** sebagai pembimbing I dan Bapak **M. Ridha Anshari, S.Sos., M.AP** sebagai pembimbing II.

Penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah merupakan proses penting dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan berbagai kendala yang berpotensi menurunkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah seperti kesalahan pencatatan, keterlambatan penyusunan, serta kurangnya pemahaman pegawai terhadap standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja pegawai dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Hulu Sungai Tengah serta mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi dalam pelaksanaannya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tipe deskriptif-kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data diambil melalui penarikan sampel secara *purposive sampling* berjumlah 7 orang. Setelah data terkumpul kemudian dianalisis dengan teknik meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah cukup optimal. Kinerja pegawai yang cukup optimal dilihat dari indikator jumlah tugas dan indikator memaksimalkan waktu. Adapun indikator yang sudah optimal dilihat dari indikator komitmen kerja dan indikator tanggung jawab. Sementara itu, indikator yang belum optimal yaitu, indikator kemampuan, indikator keterampilan, indikator sumber daya manusia, dan indikator sumber daya lainnya. Disamping itu ada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam penyusunan laporan keuangann pemerintah daerah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Hulu Sungai Tengah terbagi dua, yaitu: faktor pendorong dan faktor penghambat. Faktor pendorongnya yaitu kerja sama tim, serta komitmen kerja dan tanggung jawab yang tinggi. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu kurangnya kemampuan teknis dan keterampilan, keterlambatan penyediaan data dari Organisasi Perangkat Daerah (OPD), tingginya beban kerja, serta kurangnya sarana dan prasarana.

Untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah daerah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Hulu Sungai Tengah, maka disarankan untuk meningkatkan kemampuan teknis dan keterampilan pegawai melalui pelatihan berkelanjutan, penyediaan sarana dan prasarana yang memadai, serta penguatan pengawasan dan penerapan manajemen waktu yang efektif. Selain itu, diperlukan kerja sama tim, komitmen, dan tanggung jawab yang tinggi dari pegawai, serta koordinasi dan ketepatan waktu dari OPD dalam penyampaian data guna menjamin kualitas dan ketepatan laporan keuangan pemerintah daerah.

ABSTRACT

Noor Baity Fajrina, NPM: 20.22.541, Title “Employee Performance in the Preparation of Regional Government Financial Statements at the Regional Financial and Asset Management Agency of Hulu Sungai Tengah Regency”, under the guidance of Hj. Saidah Hasbiyah, S.Sos., M.AP as Supervisor I and M. Ridha Anshari, S.Sos., M.AP as second counsellor.

The preparation of regional government financial statements is an important process in realizing transparent and accountable governance. However, in practice, various obstacles that may reduce the quality of regional government financial statements, such as regional errors, delays in preparation, and employees' limited understanding of accrual-based government accounting standards. This study aims to evaluate employee performance in the preparation of regional government financial statements at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Hulu Sungai Tengah Regency and to identify the factors that influence its implementation.

This research employs a qualitative approach with a descriptive-qualitative type. Data collection techniques used in this study include interviews, observations, and documentation. The data were obtained through purposive sampling involving 7 respondents. After the data were collected, they were analyzed using data reduction, data presentation, and conclusion drawing techniques.

The results of this study indicate that employee performance in preparing local government financial reports is quite optimal. Optimal employee performance is measured by the number of tasks and time utilization indicators. Optimal performance is measured by work commitment and responsibility indicators. Meanwhile, suboptimal indicators include ability, skills, human resources, and other resources. In addition, there are factors that influence employee performance in preparing local government financial reports at the Financial Management Agency and Regional Assets of Hulu Sungai Tengah Regency, divided into two, namely: driving factors and inhibiting factors. The driving factors are teamwork, as well as high work commitment and responsibility. Meanwhile, inhibiting factors are lack of technical ability and skills, delays in providing data from Regional Apparatus Organizations (OPD), high workload, and lack of facilities and infrastructure.

To improve employee performance in preparing regional government financial reports at the Hulu Sungai Tengah Regency Financial and Asset Management Agency, it is recommended to improve the technical capabilities and skills of employees through ongoing training, provision of adequate facilities and infrastructure, and strengthening supervision and the implementation of effective time management. Furthermore, teamwork, commitment, and high responsibility are required from employees, as well as coordination and timeliness from OPDs in submitting data to ensure the quality and accuracy of regional government financial reports.