

ABSTRAK

NADIAH, NPM : 2022203, Judul “EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN DESAIN GRAFIS PADA BALAI LATIHAN KERJA (BLK) AMUNTAI KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA” dibawah bimbingan Bapak Dr. RENO AFFRIAN., S.Sos.,M.AP sebagai Pembimbing I dan Bapak AHMAD BAIHAQI, S.Sos, M.A sebagai Pembimbing II.

Program pelatihan desain grafis merupakan salah satu upaya pemerintah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Balai Latihan Kerja (BLK) Amuntai menyelenggarakan pelatihan desain grafis untuk meningkatkan keterampilan masyarakat sehingga mampu bersaing di dunia kerja maupun berwirausaha. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas Program Pelatihan Desain Grafis pada Balai Latihan Kerja (BLK) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara, faktor-faktor yang mendukung dan menghambat pelaksanaan program, serta upaya yang dilakukan untuk meningkatkan efektivitas program.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan penelitian berjumlah 11 orang yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data dilakukan melalui kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan, serta uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Program Pelatihan Desain Grafis pada Balai Latihan Kerja (BLK) Amuntai tergolong cukup efektif. Keberhasilan program terlihat dari pelaksanaan pelatihan yang telah berjalan sesuai tujuan, kompetensi instruktur yang baik, ketersediaan dana pelatihan, meningkatnya keterampilan peserta, kualitas alumni, dan dampak positif yang dirasakan setelah mengikuti pelatihan. Namun demikian, masih ditemukan beberapa kendala, seperti belum optimalnya sosialisasi program, keterbatasan sarana dan prasarana pelatihan, perbedaan kemampuan dasar peserta, serta kurangnya konsistensi dan motivasi peserta setelah pelatihan.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa Program Pelatihan Desain Grafis di BLK Amuntai telah mampu mencapai sebagian besar tujuan yang ditetapkan sehingga berada pada kategori cukup efektif, namun masih memerlukan penyempurnaan pada beberapa aspek agar pelaksanaannya lebih optimal. Oleh karena itu, disarankan kepada pihak BLK Amuntai untuk meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pelatihan, memperluas sosialisasi kepada masyarakat, memperkuat pendampingan pascapelatihan, serta terus meningkatkan kualitas pembelajaran dan kompetensi instruktur guna menghasilkan lulusan yang lebih kompeten dan siap bersaing di dunia kerja.

ABSTRACT

NADIAH, Student Identification Number (NPM): 2022203. Title: “The Effectiveness of the Graphic Design Training Program at the Amuntai Job Training Center (BLK), Hulu Sungai Utara Regency”. Supervised by Dr. Reno Affrian, S.Sos., M.AP as the First Supervisor and Ahmad Baihaqi, S.Sos., M.A as the Second Supervisor.

The Graphic Design Training Program is one of the government's efforts to improve the quality of human resources by providing competencies that meet labor market demands. The Amuntai Job Training Center (BLK) organizes graphic design training to enhance community skills, enabling participants to compete in the job market and develop entrepreneurial abilities. This study aims to determine the effectiveness of the Graphic Design Training Program at the Amuntai Job Training Center (BLK), Hulu Sungai Utara Regency, identify the supporting and inhibiting factors, and examine the efforts made to improve the program's effectiveness.

This study employed a descriptive qualitative research method. Data were collected through interviews, observations, and documentation. The research involved 11 informants selected using a purposive sampling technique. Data were analyzed through data condensation, data presentation, conclusion drawing, and data validity was ensured through triangulation.

The findings indicate that the Graphic Design Training Program at the Amuntai Job Training Center is categorized as fairly effective. The program has successfully achieved its objectives through proper implementation, competent instructors, adequate training funding, improved participant skills, qualified alumni, and positive impacts experienced by the participants. However, several obstacles remain, including limited program dissemination, inadequate training facilities and infrastructure, differences in participants' initial abilities, and a lack of consistency and motivation after completing the training.

The study concludes that the Graphic Design Training Program has achieved most of its intended objectives and is therefore considered fairly effective. Nevertheless, improvements are still needed to optimize its implementation. It is recommended that the Amuntai Job Training Center enhance training facilities and infrastructure, expand program promotion to the community, strengthen post-training mentoring, and continuously improve the quality of instruction and instructor competence to produce more skilled graduates who are ready to compete in the labor market.